



**REGLEMENTE FÖR ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA GÄLLANDE FR.O.M. 2015-01-01**

Kf 2014-06-09, § 61  
**Dnr. 2013/110**

**§ 1 Tillämpningsområde**

Reglementet gäller för

- kommunfullmäktige
- av kommunfullmäktige vald ledamot i kommunal styrelse nämnd, kommitté, beredningsorgan och revisor
- av kommunal styrelse/nämnd vald ledamot i utskott, utredningsgrupp/motsvarande ersättare vald för ledamot som omfattas av reglementet även då ersättare utan att tjänstgöra deltar i sammanträdet.

**§ 2 Fast arvode**

Till ordförande i styrelse/nämnd och därmed jämförbart uppdrag utgår årsarvode eller arvode för viss tid eller visst uppdrag enligt kommunfullmäktiges beslut.

Sådant arvode innefattar samtliga med uppdraget förenade uppgifter med undantag av

- sammanträde med styrelse/nämnd och dess utskott i vilka förtroendemannen är ordförande. Detta gäller dock ej för ordförande med minst åtta (8) timmars fastställd tjänstgöringstid per vecka
- sammanträde föranlett av att ordföranden utsetts att ingå i arbets- eller beredningsgrupp
- annat protokollfört sammanträde
- kurs, konferens eller liknande i kommunal angelägenhet.

För ovan nämnda undantag utgår ersättning enligt § 3 alternativt § 6, dock ej vid sammanträde eller förrättning på för ordföranden fastställd kontorsdag.

**Kommunalråd**

Till heltidsengagerad ordförande för kommunstyrelsen utgår arvode med 80 procent av inkomstbasbeloppet<sup>1</sup> per månad.

Något ytterligare arvode för kommunalrådet i samband med sammanträden/förrättningar utgår ej förutom vid deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige i egenskap av vald ledamot/ersättare.

**Anmärkning.** När nytt kommunalråd väljes kan, om särskilda skäl föreligger, högre arvode än vad reglementet föreskriver utgå.

Särskilda skäl: Ex, det tilltänkta kommunalrådets lönenivå m m, t ex beskattningsbara inkomster av tjänst, som det tilltänkta kommunalrådet går miste om vid tillträde av det nya uppdraget.

**Oppositionsråd/kommunalråd 2**

Till oppositionsråd/kommunalråd 2 utgår arvode med 70 procent av inkomstbasbeloppet beroende på beräknad omfattning av uppdraget. Uppdraget omfattar 50 procent av heltid.

---

<sup>1</sup> Inkomstbasbeloppet 2014 är 56 600 kr.  
KF 14-09-06, § 61

Något ytterligare arvode för oppositionsrådet/kommunfullmäktige 2 i samband med sammanträdet utgår ej förutom vid deltagande i sammanträden med kommunfullmäktige i egenskap av vald ledamot/ ersättare.

**Anmärkning.** När nytt oppositionsråd väljes kan, om särskilda skäl föreligger, högre arvode än vad reglementet föreskriver utgå.

Särskilda skäl: Ex. det tilltänkta oppositionsrådets lönenivå m m, t ex beskattningsbara inkomster av tjänst, som det tilltänkta oppositionsrådet går miste om vid tillträde av det nya uppdraget.

#### **Övriga ordförande/vice ordförande**

Till övriga ordförande respektive vice ordförande utgår arvode med 70 procent av inkomstbasbeloppet beroende på beräknad omfattning på uppdraget. Arvodet per tjänstgöringstimme, enligt Bilaga 1, kopplas till 0,42 procent av inkomstbasbeloppet per timma.

**Anmärkning.** När ny ordförande med minst 8 timmars tjänstgöringsgrad/vecka väljes kan, om särskilda skäl föreligger, högre arvode än vad reglementet föreskriver utgå.

Särskilda skäl: exempelvis den tilltänkta ordförandens lönenivå m m, t ex beskattningsbara inkomster av tjänst som den tilltänkta ordföranden går miste om vid tillträde av det nya uppdraget.

Tjänstgöringens omfattning fastställs av kommunfullmäktige. (Se bilaga)

Ordförande med minst 8 timmars omfattning på tjänstgöringen skall ha en halv tjänstgöringsdag/vecka.

Ordförande med minst 20 timmars omfattning på tjänstgöringen skall ha två tjänstgöringsdagar/vecka.

Respektive nämnds eller utskotts sammanträden skall ingå i det fastställda antalet tjänstgöringstimmar för ordföranden. Ingen sammanträdesersättning utgår för dessa sammanträden för ordföranden, oberoende av vilken dag sammanträdet hålls.

Respektive nämnd beslutar om vilken dag och tid, som skall vara fastställd tjänstgöringsdag för ordföranden.

Personalutskottet får, efter framställning från berörd nämnd, tillfälligt (högst 3 månader) höja antalet fastställda tjänstgöringstimmar för ordförande om speciella förhållanden föreligger.

#### **Revisorer**

Till de förtroendevalda revisorerna utgår arvode med 5.430 kronor/år vardera fr o m 2015-01-01 i fast arvode.

#### **§ 3 Sammanträdesarvode**

För protokollfört sammanträde skall ersättning utgå enligt följande:

<b>Sammanträdet längd</b>	<b>Belopp under mandatperioden</b>
Upp till 3 tim	525:- kronor
Per timme, utöver 3 tim	175:- kronor

Påbörjad halv timme räknas som halv timme. I sammanträdesarvodena ingår ersättning för inläsning av handlingar. Vid bestämmande av belopp för sammanträdesarvode och övriga arvoden enligt detta reglemente har hänsyn tagits till att semesterersättning ej skall utgå på arvoden. För revision av beloppen se § 16.

Tid för sammanträde inom kommunen beräknas från sammanträdet början till dess slut. Uppehåll i sammanträde för lunch eller därmed jämförbart uppehåll inräknas ej i sammanträdestiden.

Till sammanträdestiden får ledamot eller ersättare lägga maximalt två (2) timmar för partigruppmöte som hållits med anledning av nämnds-/styrelsesammanträdet. Partigrupperna i respektive nämnd, styrelse eller kommunfullmäktige får fritt disponera ytterligare 8 timmar per år för partigruppmöte.

Ledamot eller ersättare som tjänstgör liksom ersättare som ej tjänstgör är skyldig att till ordföranden eller sekreteraren anmäla när vederbörande lämnar sammanträdet, om detta sker innan sammanträdet är slut.

#### § 4 Förlorad arbetsförtjänst

Ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst ges med förlorat belopp. Vid förrättning ges ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst med förlorat belopp.

När det gäller ersättning för förlorad arbetsförtjänst förutsätts den förtroendevalde ej ta längre ledighet från arbetet än vad som nödvändigtvis åtgår för det aktuella uppdraget.

Till förtroendevald som är egen företagare eller sk fri yrkesutövare och innehar F-skattsedel och där ett inkomstbortfall uppkommer på grund av sammanträde med anledning av förtroendeuppdraget ges ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt följande:

För hel dag ges ersättning med 1,25 x företagarens kalenderdagsberäknade sjukpenning, vid 80 % sjukpenningnivå. För ersättning utöver angiven nivå krävs uppvisande av senaste deklara-tionshandling eller dylikt.

För halv dag ges ersättning med 0,625 x företagarens kalenderdagsberäknade sjukpenning, vid 80 % sjukpenningnivå. För ersättning utöver angiven nivå krävs uppvisande av senaste deklara-tionshandling eller dylikt.

Med hel dag avses i detta sammanhang sammanträdestid överstigande 4 tim/dag. Med halv dag avses i detta sammanhang sammanträdestid upp till 4 tim/dag.

Vid förrättning ges ersättning för förlorad arbetsförtjänst till förtroendevald som är egen företagare eller sk fri yrkesutövare och som innehar F-skattsedel med 1/8 av ovan angivet ersättningsbelopp per timme. I detta sammanhang räknas påbörjad halvtimme som hel halvtimme.

För erhållande av ersättning för förlorad arbetsförtjänst erfordras således endast att F-skattsedel uppvisas och att uppgift om kalenderdagsberäknad sjukpenning kan inhämtas från Försäkringskassan eller att timkostnaden för respektive bransch kan verifieras från Länsstyrelsens näringslivsenhet.

För styrkt förlorad semesterförmån ges ersättning för förlorad hel semesterdag. För förlorad semesterersättning vid timlöneanställning ges ersättning med aktuell procentsats enligt semesterlagen på avdraget lönebelopp.

För styrkta förlorade pensionsförmåner ges ersättning efter beslut i kommunens pensionsmyndighet i varje enskilt fall. Sådan framställning inges till kommunen av den förtroendevalde inom två år efter pensionsavgång.

#### § 5 Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevald, med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan erhålla särskild ersättning för förlorad arbetsförtjänst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för sådan arbetstid som inte går att fullgöra på grund av arbetets art.

## § 6 Förrättning

Med förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i

- 1 protokollsjustering, när tid och plats bestämts härför.  
Anm. Förtroendevald med ett årsarvode på minst 50 % tjänstgöring erhåller ej förrättningsarvode vid justering av den "egna" nämndens protokoll.
- 2 sammanträde med kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen eller nämnd/styrelse med stöd av stadgandena i 2 kap 14 §, 3 kap 7 § eller 3 kap 15 § kommunallagen,
- 3 konferens, informationsmöte, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet,
- 4 överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- 5 sammankomst med kommunalt samrådsorgan,
- 6 överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalda själv tillhör,
- 7 besiktning eller inspektion,
- 8 överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- 9 fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.

För ersättning enligt punkterna 3 – 9 krävs särskilt uppdrag, dock ej för ordförande vid förrättning inom länet.

### Förrättningar ingående i årsarvode

Förrättningar inom kommunen som ingår i ordförandens/vice ordförandens arbetsuppgifter och som täcks av årsarvodet

- 1 rutinemässigt följande av förvaltningens arbete,
- 2 överläggningar med tjänsteman eller annan anställd,
- 3 genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning o d,
- 4 besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling,
- 5 mottagning för allmänheten, telefonsamtal o d,
- 6 utövande av delegationsbeslut,
- 7 överläggningar med företrädare för annat kommunalt organ eller med icke kommunalt organ,
- 8 restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktninginstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokollförda sammanträden med annat kommunalt organ. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

### § 7 Förrättningsarvode

Vid förrättning inom eller utom kommunen utgår ersättning med 175:- kronor per timme, dock för dag högst 1.400:- kronor (8 timmar exkl restid).

Som förrättningstid räknas av förrättningen föranledd bortavaro från bostaden.

Påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme. Förrättningsarvode utgår ej mellan klockan 22.00 och 06.00 vid resa i sovvagn.

### § 8 Traktamenten

Vid sammanträde eller förrättning utgår kostnadsersättning för logi samt traktamentsbelopp enligt kommunens traktamentsavtal. Kommunen utgör tjänstgöringszon. Någon ytterligare ersättning utges ej.

### § 9 Resekostnadsersättning

För resor från fast bostad till och från sammanträde eller förrättning utgår resekostnadsersättning enligt kommunens bilersättningsavtal. Sådan ersättning utgår även för resa föranledd av partigrupp möte som hålls på annan dag än sammanträdesdagen.

För resor till och från sammanträde utgår resekostnadsersättning enligt kommunens bilersättningsavtal från arbetsplatsen, om arbetsplatsen befinner sig på längre avstånd från sammanträdeslokalen än den fasta bostaden och om sammanträdet medför extra resor. Resekostnadsersättning begränsas dock att gälla högst 3,5 mil enkel väg

Understiger resvägen 3 km (t o r 6 km) utgår inte resekostnadsersättning.

Till ordförande med fasta kontorsdagar utgår för sådan dag inte resekostnadsersättning för resa mellan bostad och kontor.

För resor inom länet får egen bil användas. Vid resa i egen bil skall samåkning ske och resorna i övrigt företas på för kommunen billigaste sätt.

### § 10 Ersättning för särskilda utgifter

Medför kommunalt uppdrag särskilda utgifter för porton m m ersätts styrkta kostnader. För ordförande i nämnder och utskott tillhandahålls relevant teknisk utrustning efter egen begäran. Om begäran av teknisk utrustning inte görs utgår telefonersättning enligt bilaga. För vice ordförande utges telefonersättning enligt bilaga 1.

### § 11 Barnfyllsynskostnader

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte fyller mer än tolv år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utföres av egen familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid, då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Ersättning utgår endast om den andre maken arbetar eller studerar.

Ersättning utgår med 55:- kronor per barn och sammanträdes-/förrättningstimme efter eget intygande av den förtroendevalda om havda kostnader. Ersättningen utgör således kostnadsersättning och ej arvode.

### § 12 Pension

Pensionsförmån utgår endast till förtroendevald med minst 50 % av kommunfullmäktige fastställd omfattning på uppdraget. Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår enligt kommunfullmäktiges särskilda beslut. (F.n 4,5 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst).

### § 13 Sjukledighet

Vid sjukdom gäller för

- heltidsengagerad förtroendevald samma regler som för anställd enligt AB,
- övriga med fast arvode, att årsarvodet reduceras med 1/24 för varje sjukperiod om 15 dagar. Reducering av arvodet sker dock ej de första 14 dagarna i sjukperioden.

Frågan om ersättning till ersättare avgörs av personalutskottet.

**§ 14 Begäran om och utbetalning av ersättningar m m**

Ersättningsanspråk enligt detta reglemente skall inlämnas snarast möjligt, dock senast inom 6 månader från den tidpunkt då uppdraget fullgjordes. Hålls ej denna tidsfrist förfaller rätten till ersättning.

Arvoden och ersättningar enligt detta reglemente utbetalas månadsvis varvid årsarvode till ordförande och vice ordförande utbetalas med 1/12 per månad.

**§ 15 Justeringar av arvodesbelopp**

Samtliga arvodesbelopp i detta reglemente kopplas till inkomstbasbeloppet.

Sammanträdes- och förrättningsarvode förändras i samma omfattning som procentuell förändring i inkomstbasbeloppet.

**§ 16 Ersättning vid skada eller olycksfall under förtroendevalds fullgörande av uppdrag**

Vid skada eller olycksfall under det att förtroendevald fullgör uppdrag eller färd till eller från uppdrag utgår ersättning motsvarande olycksfall eller arbetsskada i tjänst. Om förtroendevald i sin privata anställning har villkor som inträder vid arbetsskada, färdolycksfall eller olycksfall i arbetet som är väsentligt förmånligare än vad reglementet för förtroendevalda medger, ska detta prövas i det enskilda fallet.

**§ 17 Tolkning m m**

Frågor angående tolkning av detta reglemente avgörs av personalutskottet, som också utfärdar erforderliga tillämpningsanvisningar.

**§ 18 Framtida översyn**

En översyn av detta reglemente bör ske senast våren 2018.

## Bilaga 1

**Tjänstgöringstider och kostnadsersättningar för ordförande/vice ordförande**

Av reglementet § 2 framgår att tjänstgöringens omfattning för ordförande/vice ordförande fastställs av kommunfullmäktige. Vidare framgår av reglementets § 11 bl a att till ordförande och vice ordförande utgår telefonersättning enligt kommunfullmäktiges beslut.

**Tjänstgöringens omfattning (tim/vecka)**

**Tjänstgöringen omfattar 48 v/år. (För för-  
troendevald med minst 50 % tjänstgörings-  
grad gäller 52 v/år med sedvanlig semester).**

**Kostnadsersättning för egen telefon till  
ordförande och vice ordförande.**

		Max omfattning	
Kommunfullmäktige	ordf	2,0 tim/v	500:- kronor/kalenderår
Kommunstyrelsen	ordf	heltid	1000:- kronor/kalenderår
	vice ordf	20,0 tim/v	500:- - " -
Personalutskottet	ordf	3,0 tim/v	500:- - " -
	vice ordf	0,5 tim/v	250:- - " -
Vård- o omsorgsn	ordf	20,0 tim/v	500:- - " -
	vice ordf	4,0 tim/v	250:- - " -
Barn- o utb.nämnd	ordf	20,0 tim/v	500:- - " -
	vice ordf	4,0 tim/v	250:- - " -
Plan- o miljönämnd	ordf	8,0 tim/v	500:- - " -
	vice ordf	1,5 tim/v	250:- - " -
Liljaskolans styrelse	ordf	12,0 tim/v	500:- - " -
	vice ordf	2,0 tim/v	250:- - " -