

Strategiska planen 2015 – 2020



Strategisk plan	Datum för beslut: 2015-04-08
Kommunledningskontoret	Reviderad:
Beslutsinstans:	Giltig till: 2020

Innehållsförteckning

1.	Så styrs Vännäs kommun	4
2.	Vad är den strategiska planen	4
3.	Perspektiv 1, Medborgare	5
3.1	Mål 1	5
3.2	Mål 2	5
3.2.1	Tillgänglighet	5
3.2.2	Mötesplatser och aktiviteter	5
3.2.3	Delaktighet	5
3.2.4	Folkhälsa	5
3.2.5	Infrastruktur av god standard	6
4.	Perspektiv 2, Samhällsutveckling	6
4.1	Mål 3	6
4.2	Mål 4	6
4.3	Mål 5	6
4.3.1	Människan i fokus	6
4.3.2	Hållbar utveckling	6
4.3.3	Samverkan	6
4.3.4	Befolkningsutveckling	7
4.3.5	Näringslivsklimat	7
4.3.6	Kommunikationer och infrastruktur	7
4.3.7	Attraktiva boendemiljöer	7
4.3.8	Arbetskraftsförsörjning	7
4.3.9	Integration	7
5.	Perspektiv 3, Medarbetare	7
5.1	Mål 6	7
5.2	Mål 7	7
5.3	Mål 8	7
5.4	Mål 9	7

5.5	Mål 10.....	8
5.5.1	Förebyggande arbete.....	8
5.5.2	Ledare.....	8
5.5.3	Medarbetare.....	8
6.	Perspektiv 4, Ekonomi	8
6.1	Mål 11	8
6.2	Mål 12.....	8
6.3	Mål 13.....	8
6.4	Mål 14.....	8

1. Så styrs Vännäs kommun

För att kommunens invånare ska få en tydlig bild av den kommunala verksamheten vill vi skapa transparens, struktur och tydlighet. Medborgarna ska veta vad de kan förvänta sig av kommunens verksamheter. För vår egen skull behöver vi veta om vi lägger tid och resurser på rätt saker. Om vi vill skapa förändring behöver vi avgränsa de områden som har högst prioritet.

Om denna prioritet är tydlig skapar det trygghet i organisationen och det blir enklare att göra prioriteringar i det löpande arbetet. Att ha en tydlighet i kommunens arbete med mål för verksamheten och ekonomin innebär också att vi utvecklar vårt arbete med att följa upp det som görs i organisationen.

Med en tydliggjord och strukturerad process för att utvärdera vårt resultat, får vi också kunskap om de insatser vi gör är tillräckliga eller otillräckliga eller kanske fel. Resultaten kan sedan ligga till grund för nya prioriteringar eller omprioriteringar.

Det tre hörnstenar som visionen består av är:

- Välkomnande Vännäs
- Livfulla Vännäs
- Nyttänkande Vännäs

Visionen har två funktioner. Den första funktionen är, att i samband med processen för att utarbeta mål och budget, utgöra utgångspunkten för de övergripande målen som fastställs av kommunfullmäktige och utifrån dessa mål arbetar sedan nämnderna fram förslag till mer konkreta mål och åtagande.

Den andra funktionen är att visionen utgör en gemensam inriktning för både Vännäs kommun som organisation och alla medborgare i Vännäs. "Under" visionen kan kommunen som organisation möta andra aktörer och därmed skapa en gemensam grund för samsyn kring utveckling och åtgärder där hållbarhet råder enligt SEE (Social, Ekonomisk och Ekologisk utveckling).

2. Vad är den strategiska planen

Den strategiska planen innehåller de övergripande fullmäktigemålen och beskriver den politiska viljan i målen, d.v.s. det önskade läget för varje fullmäktigeperspektiv. Planen anger därför inriktningen för de årliga målen i kommunstyrelsen och nämnderna, samt för förvaltningarnas handlingsplaner och effektmål.

Den strategiska planen är uppdelad i olika perspektiv och ger en redogörelse för den politiska målbilden för varje mål inom respektive perspektiv. Under varje perspektiv och mål finns ett antal punkter (nyckelord) som utgör grund för formuleringarna av mål i nämnderna. Punkterna ger inriktningen (nycklarna) för varje mål och det finns ofta nyckeltal som kan kopplas till respektive punkt. I vissa avseenden är punkterna relativt åtgärdsbetonade, d.v.s. att de också beskriver hur något ska göras. I huvudsak är detta inom områden där det finns en tydlig och stark viljeinriktning. Hur arbetet ska göras beskrivs i handlingsplanerna för varje mål.

Den strategiska planen följs upp enbart i samband med att de övergripande fullmäktigemålen följs upp. Planen är långsiktig och revideras minst en gång under mandatperioden.

En utgångspunkt för alla målsättningar är att alla kommunens verksamheter ska genomsyras av hållbarhet, genusperspektiv, folkhälsoperspektiv, jämställdhet och integration. Betydelserna av social-, ekonomisk- och ekologisk hållbarhet beaktas vid den planeringen och genomförandet av mål och handlingsplaner i kommunens alla verksamheter.

3. Perspektiv 1, Medborgare

Alla kommunens verksamheter vänder sig på ett eller annat sätt till medborgarna. Det är därför viktigt att medborgarnas uppfattning om kvalitén på de välfärdstjänster och den service som kommunen bedriver är god. Utifrån detta gäller följande målsättningar inom perspektivet:

3.1 MÅL 1

Medborgarna trivs i Vännäs kommun

3.2 MÅL 2

Medborgarna är delaktiga i kommunens utveckling, ges ett bra bemötande, en bra service och tillgängligheten till Vännäs kommuns verksamheter är god.

3.2.1 Tillgänglighet

Vännäs kommun är tillgänglig för alla människor, både gällande den fysiska miljön och i det personliga mötet med företrädare för kommunen.

3.2.2 Mötesplatser och aktiviteter

I kommunen finns det gott om mötesplatser för alla och det finns stor bredd av aktiviteter. Kommunen fortsätter att stimulera föreningslivet – tillsammans med föreningarna och andra aktörer. Våra fritidsområden är naturliga mötesplatser och arenor för rekreation, friskvård, idrott och lek. Den sociala gemenskapen är hög. Det finns många möjligheter för medborgarna att utveckla sig.

3.2.3 Delaktighet

Genom medborgardialog har medborgarna möjligheter till delaktighet och medskapande, och tar också denna möjlighet. Barns och ungdomars inflytande och delaktighet tas särskilt tillvara. Den kommunala webbplatsen innehåller information och är ett verktyg för medborgarna att följa och granska kommunens arbete och resultat.

3.2.4 Folkhälsa

Som ett led i folkhälsoarbetet prioriterar kommunen såväl hälso- främjande som förebyggande arbete. Genom råd och konkreta åtgärder förbättras folkhälsan samtidigt som ohälsoklyftan mellan olika grupper minskar. Förebyggande arbete sker inom områdena tobak, alkohol, narkotika, doping och spel. Ett annat viktigt

område är främjande av psykisk hälsa och förebyggande av psykisk ohälsa. Särskilt prioriteras arbete riktat mot barn och ungas uppväxtvillkor.

3.2.5 Infrastruktur av god standard

Den kommunala infrastrukturen håller god standard och möter medborgarnas skilda behov.

4. Perspektiv 2, Samhällsutveckling

Vännäs kommun ska åstadkomma så bra verksamheter som möjligt och trygghet i livets olika skeden. Vi ska ge barn och unga en bra start i livet och äldre trygghet i åldrandet. Fler ska upptäcka Upplevelsenära Vännäs som en bra plats att leva och bo i. Utifrån detta gäller följande målsättningar inom perspektivet:

4.1 MÅL 3

Vännäs kommuns verksamheter håller god kvalitet.

4.2 MÅL 4

Hela Vännäs kommun har ett utvecklat näringsliv och företagande.

4.3 MÅL 5

Fler kooperativ och sociala företag har skapats.

4.3.1 Människan i fokus

Verksamheterna präglas av helhetssyn och förmågan att se alla människors rätt och möjligheter att utvecklas. Vännäs kommun ger snabb och korrekt handläggning i kontakterna och ett gott bemötande. De som nås av kommunens stöd och service ges möjlighet att utvärdera kvaliteten.

4.3.2 Hållbar utveckling

Alla kommunens verksamheter genomsyras av genusperspektiv, folkhälsoperspektiv, jämställdhet och integration. Alla tre betydelser av hållbarhet (socialt, ekonomiskt och ekologiskt) beaktas vid den planeringen och genomförandet av mål och handlingsplaner i kommunens alla verksamheter. Samtliga ledare har relevant utbildning och utvecklar kontinuerligt kvalitén i alla verksamheter utifrån hållbarhetsperspektivet. Alla verksamheter arbetar aktivt med att säkerställa en jämställd medborgarservice. Kommunen arbetar aktivt med att påverka samhället och medborgarna i riktning mot ökad hållbar utveckling. Nya och alternativa energikällor har stor betydelse för kommunen.

4.3.3 Samverkan

Samverkan med andra kommuner och regioner har ökat i syfte att utveckla kommunens verksamheter. Samverkan sker för att öka kvalitén, effektivisera och minska kostnaderna. Det finns ett gemensamt arbete mellan kommunen, näringsliv och föreningsliv för att utveckla och öka attraktionskraften i kommunen. I kommunens utvecklingsarbete ingår att vidga de internationella kontakterna för att dra lärdom av andras erfarenheter.

4.3.4 Befolkningsutveckling

Vännäs upplevs som en framtidskommun och genom strategiska satsningar upptäcker allt fler kommunen.

4.3.5 Näringslivsklimat

Genom dialog, information, service och samverkan med näringslivet är näringslivsklimatet bra. Ärenden som behandlar näringslivsfrågor ges förtur i den kommunala handläggningen.

4.3.6 Kommunikationer och infrastruktur

I Vännäs kommun har andelen hållbara resor ökat. Alla erbjuds en god infrastruktur.

4.3.7 Attraktiva boendemiljöer

Genom ett ökat bostadsbyggande skapas ett flertal nya attraktiva boendemiljöer i både tätort och på landsbygd.

4.3.8 Arbetskraftsförsörjning

Framtida personalförsörjning tillgodoses genom samverkan där medborgarnas olika behov och förutsättningar tas tillvara.

4.3.9 Integration

Genom strategisk planering integreras nyanlända i vårt samhälle och ges möjlighet att etablera sina liv i kommunen.

5. Perspektiv 3, Medarbetare

Kommunen är den största arbetsgivaren i Vännäs. Personalen är den viktigaste resursen för att kommunen ska kunna leverera välfärd och tjänster av god kvalitet.

Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare med intressanta och utvecklande arbetsuppgifter. Med kommande pensionsavgångar blir kompetensförsörjningen allt viktigare, och därför är det viktigt att kommunen driver en aktiv och öppen personalpolitik med inriktning på medarbetskap, mångfald, hälsa, jämställdhet och god arbetsmiljö. Utifrån detta gäller följande målsättningar inom perspektivet:

5.1 MÅL 6

Medarbetarna trivs.

5.2 MÅL 7

Vännäs kommun har bra ledare med gott ledarskap.

5.3 MÅL 8

Vännäs kommuns anställda har jämställda arbetsvillkor.

5.4 MÅL 9

Minst 65 % av kommunens tillsvidareanställda har en heltidsanställning.

5.5 MÅL 10

Sjukfrånvaron är låg

5.5.1 Förebyggande arbete

Kommunen arbetar såväl främjande som förebyggande för att minska sjukfrånvaron. Detta görs genom aktiv friskvård och aktiva arbetsmiljö- och rehabiliteringsåtgärder, men också med det långsiktiga arbetet för att medarbetarna ska känna delaktighet och ha inflytande över sin arbetssituation.

5.5.2 Ledare

Ledarskapet i Vännäs kännetecknas av god kommunikation, delaktighet och tydlighet.

5.5.3 Medarbetare

Delade turer är avvecklade som en del av arbetet med jämlika arbetsvillkor.

6. Perspektiv 4, Ekonomi

En fortsatt god ekonomisk hushållning ska skapa förutsättningar för att klara åtaganden, framtida behov av välfärdsinsatser samt nya satsningar. God ekonomisk hushållning med kommunens resurser ska präglade samtliga perspektiv och målsättningar. Utifrån detta gäller följande målsättningar inom perspektivet:

6.1 MÅL 11

Nämnderna har ekonomi i balans.

6.2 MÅL 12

Förändringen av eget kapital på ”sista raden i resultaträkningen” ska vara 2 % av skatter och bidrag.

6.3 MÅL 13

Soliditeten ska långsiktigt öka.

6.4 MÅL 14

Vännäs kommuns likviditet ska klara löpande utbetalningar.