



Granskning av övertagandet av lokalvårdsverksamhet

Rapport

Vännäs Fastigheter AB

KPMG AB

2021-03-18

Antal sidor 6



Vännäs Fastigheter AB

Granskning av övertagandet av lokalvårdsverksamhet

2021-03-18

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Inledning/bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfråga och avgränsning	3
2.2	Revisionskriterier	3
2.3	Metod	3
3	Resultat av granskningen	4
3.1	Inför övertagandet	4
3.2	Efter övertagandet	5
4	Slutsatser	6



Vännäs Fastigheter AB

Granskning av övertagandet av lokalvårdsverksamhet

2021-03-18

1 Sammanfattning

Vi har av lekmannarevisorn för Vännäs Fastigheter AB fått i uppdrag att granska om bolaget har hanterat övertagandet av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun till Fastighetstjänster i Vännäs AB på ett ändamålsenligt sätt. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

Syftet med granskningen är att bedöma om bolaget har hanterat övertagandet av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun till Fastighetstjänster i Vännäs AB på ett ändamålsenligt sätt.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att bolagets övertagande av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun har skett på ett ändamålsenligt sätt.

Den 10 juni 2019 § 38 fattade kommunfullmäktige i Vännäs kommun beslut om en övergång av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun till ett av Vännäs Fastigheter AB helägt dotterbolag.

I och med att verksamheten inte förändrades efter övertagandet, mer än att ansvaret övergick till bolaget, har ingen introduktion behövts och personalen har inte påverkats av några större förändringar. Verksamheten har fortsatt som vanligt, men med nya kläder och ett nytt lönesystem. I övrigt är anställningarna och scheman oförändrade.

De vi har intervjuat upplever att verksamheten har blivit mer transparent efter övertagandet, med mer insyn över kostnader och intäkter. Även samarbetet inom verksamheten upplevs ha blivit bättre.

Vid övergången fanns önskemål om att vikarier skulle få ta med sig inarbetade dagar utifrån Lagen om anställningsskydd (LAS), in i den nya verksamheten. Det var dock något som inte tilläts, varav ett visst missnöje uppkom hos berörda personer.

Utifrån vår bedömning och slutsats ser vi därför inget skäl för att lämna särskilda rekommendationer.

2 Inledning/bakgrund

Vi har av lekmannarevisorn för Vännäs Fastigheter AB fått i uppdrag att granska om bolaget har hanterat övertagandet av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun till Fastighetstjänster i Vännäs AB på ett ändamålsenligt sätt. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

2.1 Syfte, revisionsfråga och avgränsning

Syftet är att bedöma om bolaget har hanterat övertagandet av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun till Fastighetstjänster i Vännäs AB på ett ändamålsenligt sätt.

Granskningen har besvarat följande revisionsfrågor:

- Fanns det en plan för övertagandet av lokalvårdsverksamheten? Vilka åtgärder vidtog styrelsen i samband med övertagandet?
- Har personalen fått en introduktion och hur har den fungerat för personalen?
- Hur har övertagandet fungerat för personalen och hur har verksamheten påverkats?
- Hur har resultatet blivit av övertagandet?

Granskningen avgränsas till städpersonal.

Granskningen avser Vännäs Fastigheter AB och Fastighetstjänster i Vännäs AB.

2.2 Revisionskriterier

Vi har bedömt om rutinerna uppfyller

- Kommunallagen 6 kap § 6
- Tillämpbara interna regelverk och policys

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Studier av relevanta dokument
- Intervjuer med berörda tjänstepersoner, skyddsombud och fackliga företrädare

Samtliga intervjuade har erbjudits att faktagranska rapporten.

3 Resultat av granskningen

3.1 Inför övertagandet

Den 11 mars 2019 § 9 fattade styrelsen beslut om att godkänna förslag om bolagisering av fastighetsavdelningen. Beslutet innebar att Vännäs Fastigheter AB ska bilda ett helägt dotterbolag där kommunens lokalvårdsverksamheten erbjuds en verksamhetsövergång. Förutsättningen för genomförandet var att Vännäs kommunfullmäktige fattar de beslut som krävs. På samma möte beslutades även att revidera bolagets bolagsordning.

Den 26 april 2019 genomfördes en risk- och konsekvensanalys inom verksamheten, som resulterade i en riskbedömning och handlingsplan. Deltagare var ansvariga chefer, skyddsombud och medarbetare. Verksamheten som berördes av övertagandet var lokalvårdsverksamheten i Vännäs kommuns lokaler, med 30 medarbetare inklusive en arbetsledare.

Utifrån riskbedömningen och handlingsplanen framgår att något som identifierades som en stor risk var osäkerhet under införandet t ex: "Vad kommer det att innebära? För mycket okunskap. Vi vet för lite för att kunna ställa de frågor som skulle behövas. Praktiska frågeställningar - fikarum, parkering mm?" Som åtgärd anges kontinuerlig information under hela processen.

I intervjuer framgår att personalgruppen informerades löpande genom processen på arbetsplatsträffar (APT). En facklig representant besökte de större arbetsplatserna och information lämnades även skriftligt i Lokalvårdens grupp på intranätet.

Av våra intervjuer framkommer att oron för en övergång trots allt har varit liten, mycket tack vare den löpande informationen.

Enligt de vi har intervjuat diskuterades innan övertagandet att möjligheten för omplacering till eller från lokalvårdsverksamheten skulle upphöra i och med övergången till bolaget.

Den 10 juni 2019 § 38 fattade kommunfullmäktige i Vännäs kommun beslut om en övergång av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun till Vännäs Fastigheter AB och godkände bildandet av ett dotterbolag, som senare blev Fastighetstjänster i Vännäs AB.

Den 1 januari 2020 övergick verksamheten till Vännäs Fastigheter AB:s dotterbolag Fastighetstjänster i Vännäs AB.

3.1.1 Bedömning

Vi bedömer att medarbetarna fick nödvändig information och att eventuell oro var liten. Vi ser positivt att en riskbedömning och handlingsplan togs fram tillsammans med medarbetare och skyddsombud.



Vännäs Fastigheter AB

Granskning av övertagandet av lokalvårdsverksamhet

2021-03-18

3.2 Efter övertagandet

Av våra intervjuer framgår att för medarbetarna inom lokalvårdsverksamheten har övergången till bolaget inte inneburit några större förändringar. Verksamheten utförs med samma uppdrag och på samma sätt som tidigare och arbetsgruppen är den samma. Därför uppges att någon introduktion inte behövts.

Av intervjuerna framgår att det som har förändrats är ett nytt lönesystem och att medarbetarna har fått nya arbetskläder. I övrigt är anställningarna och scheman oförändrade.

De vi har intervjuat upplever dock att verksamheten har blivit mer transparent efter övertagandet, med mer insyn över kostnader och intäkter. Även samarbetet inom verksamheten upplevs ha blivit bättre.

I intervjuerna framkommer att det vid övergången fanns önskemål om att vikarier skulle få ta med sig inarbetade dagar utifrån Lagen om anställningsskydd (LAS), in i den nya verksamheten. Det var dock något som inte tilläts, varav ett visst missnöje uppkom hos berörda personer.

3.2.1 Bedömning

Vi bedömer att övergången till bolaget inte har inneburit några större förändringar för medarbetarna eller för verksamheten.



Vännäs Fastigheter AB

Granskning av övertagandet av lokalvårdsverksamhet

2021-03-18

4 Slutsatser

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att bolagets övertagande av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun har skett på ett ändamålsenligt sätt.

Den 10 juni 2019 § 38 fattade kommunfullmäktige i Vännäs kommun beslut om en övergång av lokalvårdsverksamheten från Vännäs kommun till ett av Vännäs Fastigheter AB helägt dotterbolag.

I och med att verksamheten inte förändrades efter övertagandet, mer än att ansvaret övergick till bolaget, har ingen introduktion behövts och personalen har inte påverkats av några större förändringar. Verksamheten har fortsatt som vanligt, men med nya kläder och ett nytt lönesystem. I övrigt är anställningarna och scheman oförändrade.

De vi har intervjuat upplever att verksamheten har blivit mer transparent efter övertagandet, med mer insyn över kostnader och intäkter. Även samarbetet inom verksamheten upplevs ha blivit bättre.

Vid övergången fanns önskemål om att vikarier skulle få ta med sig inarbetade dagar utifrån Lagen om anställningsskydd (LAS), in i den nya verksamheten. Det var dock något som inte tilläts, varav ett visst missnöje uppkom hos berörda personer.

Utifrån vår bedömning och slutsats ser vi därför inget skäl för att lämna särskilda rekommendationer.

Datum som ovan

KPMG AB

Lena Medin
Certifierad kommunal revisor

Frida Hald
Kommunal revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.